



جامعة قطر
QATAR UNIVERSITY

استراتيجية جامعة قطر 2027-2023



مكتب الاستراتيجية والتطوير
أكتوبر 2023

استراتيجية جامعة قطر

الفهرس

7	قصة "استراتيجية جامعة قطر 2023-2027"
8	توطئة استراتيجية
9	الإطار الاستراتيجي المتبع
9	المنهجية المتبعة للتخطيط الاستراتيجي
11	الرسالة والرؤية
12	القيم الجوهرية
13	المجالات الرئيسية والغايات الاستراتيجية
13	قائمة مؤشرات الأداء المؤسسية
15	الأهداف الاستراتيجية
15	الهدف الأول
16	مؤشرات الأداء الاستراتيجية
16	المبادرات الاستراتيجية
17	الهدف الثاني
17	مؤشرات الأداء الاستراتيجية
17	المبادرات الاستراتيجية
18	الهدف الثالث
18	مؤشرات الأداء الاستراتيجية
18	المبادرات الاستراتيجية
19	الهدف الرابع
19	مؤشرات الأداء الاستراتيجية
19	المبادرات الاستراتيجية
20	الهدف الخامس
20	مؤشرات الأداء الاستراتيجية
20	المبادرات الاستراتيجية
21	الهدف السادس
21	مؤشرات الأداء الاستراتيجية

استراتيجية جامعة قطر

21	المبادرات الاستراتيجية
22	الهدف السابع
22	مؤشرات الأداء الاستراتيجية
22	المبادرات الاستراتيجية
23	الهدف الثامن
23	مؤشرات الأداء الاستراتيجية
23	المبادرات الاستراتيجية

قصة "استراتيجية جامعة قطر 2023-2027"

جامعة قطر ثمرة التطور الطبيعي لدولة قطر ومجتمعها منذ بزوغ الدولة وتبلور هويتها وتشكلها، وقد

عبر قانون رقم (2) لسنة 1977 عن ذلك وعرف جامعة قطر بأنها "هيئة عامة ذات طابع علمي وثقافي،

ولها شخصية اعتبارية وميزانية مستقلة، وهي جامعة عربية إسلامية، ومناورة للفكر الإنساني".

وتعد رسالة الجامعة امتداداً لهذا الدور الرائد الذي لعبته الجامعة في المجتمع القطري منذ إنشائها،

مستلهمةً بهويتها العربية الإسلامية وبرؤيتها الإنسانية لتقوم بدورها الأساسي في مجالات خدمة

المجتمع القطري على أسس معرفية، ودعم التنمية المستدامة الشاملة للدولة.

وساهمت الرؤية الاستراتيجية في تحديد أثر الجامعة في التعليم والبحوث والتنمية خلال الدورة

الاستراتيجية الحالية، وذلك تعبيراً عن تطور دورها النوعي واعتماداً على قدراتها العلمية والبحثية.

وحددت الاستراتيجية مجموعة من القيم الجوهرية التي تشكل مرجعية إرشادية للجامعة تنير طريقها نحو

تحقيق رؤيتها وبوصلة تستهدي بها إلى النهج الأمثل لتحقيق تطلعاتها الاستراتيجية.

توطئة استراتيجية

تعدّ جامعة قطر موطناً للمعرفة والخبرة كونها الجامعة الوطنية الرائدة في دولة قطر. فقد طورت الجامعة أداءها المؤسسي وعززت مكائنها من خلال التركيز على التميز في التعليم والتعلم والبحث العلمي والابتكار والريادة، وتمكنت من الارتقاء إلى مصاف الجامعات المرموقة على مستوى المنطقة والعالم، وأمام التقدم التكنولوجي السريع والتحديات العالمية المتطورة، تسعى الجامعة جاهدة "في تحقيق الأثر النوعي للتعليم والبحوث ودعم التنمية المستدامة الشاملة لدولة قطر".

وانطلاقاً من الإنجازات التي حققتها الجامعة واستناداً إلى التحليل الاستراتيجي الشامل، توضح الاستراتيجية الجديدة لجامعة قطر كيفية الاستفادة من مكامن القوة التي تمتلكها الجامعة لتحقيق طموحاتها وتوجهاتها الاستراتيجية ولمواجهة التحديات الناشئة التي تواجه قطاع التعليم العالي عامة والجامعة خاصة. وكان من البديهي تحديد "التعلم وبناء الإنسان" مجالاً من المجالات الرئيسية في الخطة الاستراتيجية الجديدة. فالجامعة لها دور أساسي في بناء القدرات الوطنية سواء أكانت من الطلبة أم من أعضاء هيئة التدريس أو الباحثين أم من الموظفين أو الخريجين، ولديها قدرة عالية للتأثير في المجتمع كونها الجامعة الوطنية الكبرى في الدولة.

إضافة إلى "التعلم وبناء الإنسان" مجالاً رئيسياً، تتمحور المجالات الرئيسية الأخرى حول المهام الرئيسية للجامعة كالقيام بالبحوث وتقديم الحلول للتحديات الوطنية التي بدورها تدفع إلى الارتقاء بالمعرفة والابتكار وتعزيز المساهمة الفعالة للجامعة في التنمية المجتمعية والاقتصادية بما يتواءم مع رؤية دولة قطر 2030. ومن الضروري وجود المنظومة والثقافة المؤسسية مجالاً رئيسياً لتمكين تحقيق كل من التعلم وبناء الإنسان، والبحوث والاستجابة للتحديات الوطنية، والخدمة المجتمعية والاقتصادية، وذلك بأعلى معايير الكفاءة والفعالية.

إن معظم ما تتضمنه هذه الاستراتيجية يأتي نتيجة التعاون والتنسيق والنقاش المكثف بين ممثلي الكادر الأكاديمي والإداري والطلاب والخريجين وأصحاب المصلحة الرئيسيين خلال فترة إعداد الاستراتيجية. وتعد وثيقة الاستراتيجية هذه منارة إرشادية لتوجيه جهود الجامعة خلال السنوات القادمة.

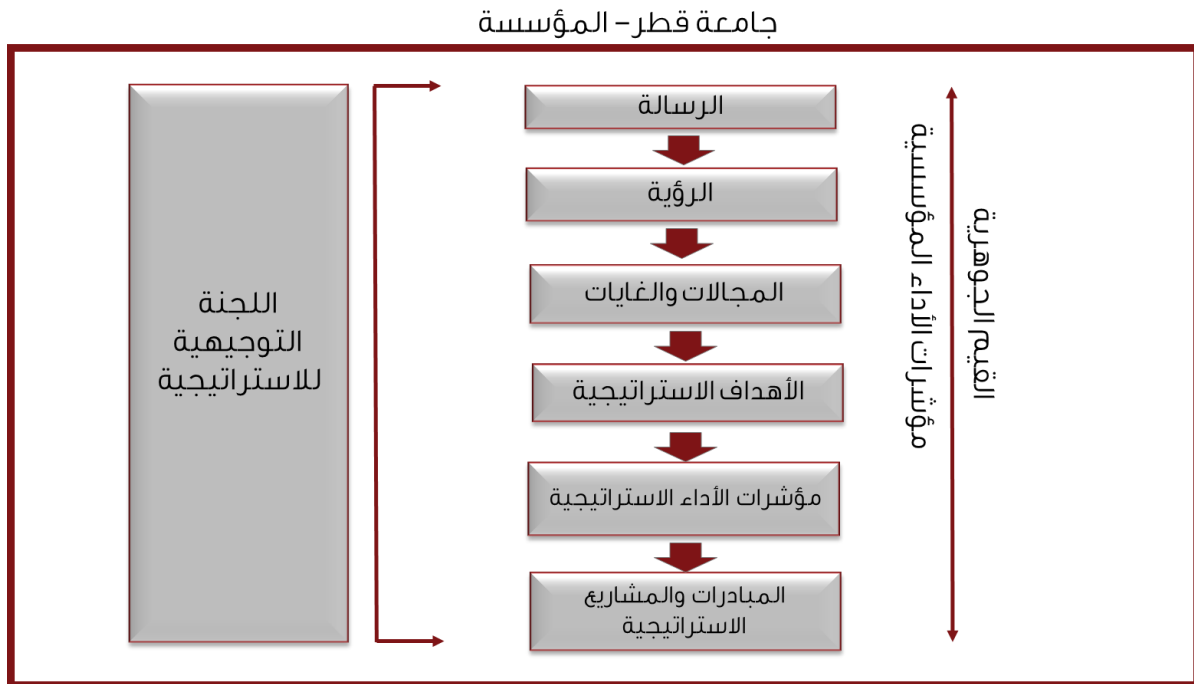
استراتيجية جامعة قطر

الإطار الاستراتيجي المتبع

أعدت استراتيجية جامعة قطر (2023-2027) استناداً على تقييم استراتيجية الجامعة (2018-2023) وتحليل شامل للإطار الاستراتيجي الذي تضمن التحقق من الاحتياجات الوطنية، وتطلعات الجهات المعنية وأصحاب المصلحة، إضافة إلى الأخذ بعين الاعتبار التطورات الإقليمية والعالمية في مجالات التعلم والتعليم والابتكار والريادة والتحول الرقمي. ونظراً لضرورة انخراط أصحاب المصلحة في وضع الاستراتيجية الجديدة وتعزيزاً لثقافة التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي، قُسمت عملية إعداد الاستراتيجية إلى مرحلتين؛ على المستوى المؤسسي ثم على مستوى القطاعات قبل إعداد المسودة النهائية لها.

المنهجية المتبعة للتخطيط الاستراتيجي

طبقت منهجية التخطيط الاستراتيجي المذكورة أدناه؛ وذلك حرصاً على تحديد مبادرات ومشاريع استراتيجية معينة لتحقيق المستويات المنشودة التي بدورها تساهم في إنجاز الأهداف المرجوة.



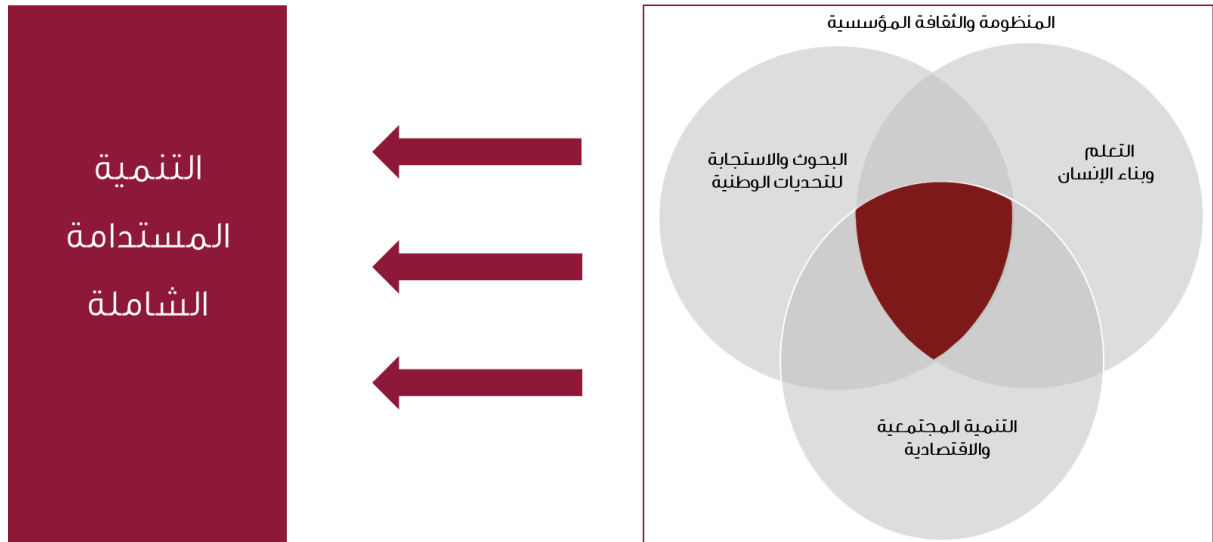
شكل 1: المنهجية المتبعة للتخطيط الاستراتيجي

استراتيجية جامعة قطر

خلال المرحلة الأولى من عملية التخطيط الاستراتيجي (على المستوى المؤسسي)، وُضعت الرسالة الجديدة للجامعة ورؤيتها انعكاساً لاتجاهات الجامعة الاستراتيجية وتطلعاتها المستقبلية. كما حدّد عدد من العناوين الاستراتيجية التي بدورها قادت إلى صياغة المجالات الرئيسة والغايات الاستراتيجية الآتية:

- التعلّم وبناء الإنسان
- البحوث والاستجابة للتحديات الوطنية
- التنمية المجتمعية والاقتصادية
- المنظومة والثقافة المؤسسية

ويظهر الشكل رقم 2 مخططاً توضيحياً للمجالات الرئيسة للجامعة والتي منها انبثقت الأهداف والمبادرات الاستراتيجية.



شكل 2: المجالات الرئيسة لاستراتيجية جامعة قطر الجديدة

وتتكون استراتيجية الجامعة من أربعة مجالات رئيسة وغايات استراتيجية. حدّدت ثمانية أهداف استراتيجية وأربعون مؤشر أداءً استراتيجياً وأربع وعشرون مبادرة استراتيجية كما هو مذكور بشكل تفصيلي في القسم القادم من المستند.

الرسالة

"جامعة قطر منارة فكر وإبداع، بهوية عربية إسلامية، وبآفاق عالمية، الجامعة حاضنة لإعداد جيل واع، ذي أثر بناء، وهي مركز للابتكار وتطوير الحلول المعرفية التي تستجيب للتحديات الوطنية الكبرى، دعماً للتنمية المستدامة لدولة قطر؛ البشرية والاجتماعية والاقتصادية والبيئية."

جامعة قطر منارة وطنية للعلم والفكر والإبداع، آفاقها عالمية، ومتمسكة بهويتها العربية الإسلامية. هي صرخة معرفي ريادي، يعمل على استشراق المستقبل وابتكار ما يخدم التوجهات العامة للدولة والاحتياجات الناشئة للمجتمع. وتتجلى ريادتها في تطويرها المستمر مؤسسياً، وفي أثرها النوعي في التعليم والبحوث والتنمية المستدامة، وكذلك في سعيها لإعداد طلبتها بشكل متكامل، في بيئة ثرية داعمة للعلماء والمفكرين والباحثين؛ وذلك لتخرج أجيالاً واعية بمحيطها وبكل ما يجري في العالم من متغيرات، وقادرة على مواجهة الصعاب، بما تمتلكه من سمات تؤهلها لإحداث تأثير إيجابي في الحياة والمجتمع. وتطور الجامعة حلولاً وخدمات نوعية ومبتكرة، غايتها الإسهام في الانتقال إلى مجتمع واقتصاد قائمين على المعرفة؛ وذلك لمواجهة التحديات الوطنية الكبرى.

تتجلى ريادة جامعة قطر في تطويرها المستمر وأثرها النوعي في التعليم والبحوث والتنمية المستدامة، وذلك بناءً على استشراق المستقبل والتوجهات العالمية والوطنية؛ إذ تسعى الجامعة إلى إحداث أثر مميّز وعميق، واسع النطاق، يساهم في النهضة الشاملة للدولة، والتي تقوم على ركائز التنمية المستدامة لرؤية قطر الوطنية 2030.

الرؤية

"أن تكون جامعة قطر رائدة في تحقيق الأثر النوعي للتعليم والبحوث، ودعم التنمية المستدامة الشاملة لدولة قطر."

استراتيجية جامعة قطر

القيم الجوهرية

تلتزم جامعة قطر بمنظومة من القيم الجوهرية مرجعية إرشادية عند إعداد استراتيجية الجامعة وتنفيذها. وتمثل هذه القيم المبادئ الأساسية التي تلتزم بها المنظومة المؤسسية كمرجعية موحدة في تحقيق رسالة الجامعة ورؤيتها. وتتألف هذه القيم الجوهرية من:

- **النزاهة:** تؤمن جامعة قطر بوجوب تحلي منسوبيها من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة بأعلى معايير النزاهة المهنية والأكاديمية القائمة على العدل والصدق والاستقامة والأمانة والشفافية.
- **التنوع:** تؤمن جامعة قطر بالتنوع الإثرائي الذي يحترم ثوابت المجتمع بوصفه مصدراً للتميز.
- **الحرية الأكاديمية:** تضمن جامعة قطر بيئة داعمة لحرية الاستقصاء والبحث والتعبير عن الحقيقة بحكمة ومسؤولية.
- **الأصالة:** تلتزم جامعة قطر بهويتها الوطنية العربية الإسلامية في سعيها نحو تحقيق رسالتها ورؤيتها.
- **الإتقان:** تسعى جامعة قطر للوصول لأعلى مستويات الجودة والمهنية والكفاءة في كل ما تقوم به.
- **المسؤولية المجتمعية:** تؤمن جامعة قطر بمسؤوليتها تجاه المجتمع وتبادر للمساهمة الفعالة في تنميته وتطويره.
- **الإبداع:** تشجع جامعة قطر منتسبيها على التفكير المستقل والفهم المتجدد والتعبير الحر والحلول المبتكرة.

استراتيجية جامعة قطر

المجالات الرئيسية والغايات الاستراتيجية

تتكون استراتيجية جامعة قطر (2023-2027) من المجالات الرئيسية والغايات الاستراتيجية الآتية:



شكل 3: المجالات الرئيسية والغايات الاستراتيجية لجامعة قطر الجديدة

قائمة مؤشرات الأداء المؤسسية

تحتوي قائمة مؤشرات الأداء المؤسسية على مجموعة مؤشرات تعكس أداء المؤسسة ومدى فاعليتها لتحقيق رسالتها ورؤيتها وللقيام بمهامها الأساسية. وتشتمل هذه القائمة على مؤشرات الأداء المؤسسية الآتية:

- نسبة الطلبة القطريين المسجلين في البرامج والفرص الأكاديمية لكليات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)
- نسبة الطلاب القطريين الذكور المسجلين في برامج البكالوريوس من خريجي الثانوية الذين حققوا معايير القبول
- معدل انتقال الطلبة من السنة الأولى إلى السنة الثانية فما فوق

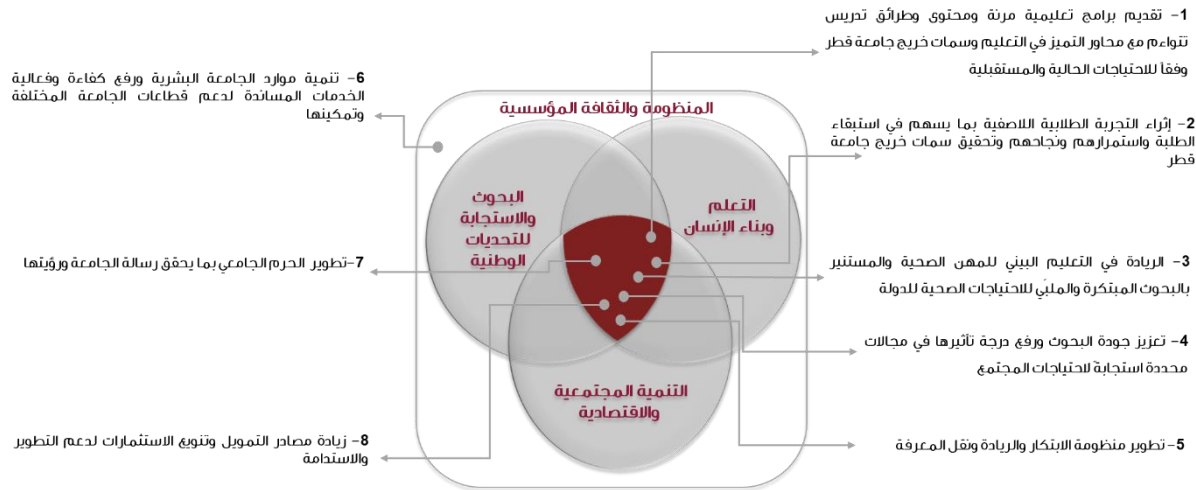
استراتيجية جامعة قطر

- معدل انتقال الطلبة من السنة الثانية إلى السنة الثالثة فما فوق
- قيمة تمويل الأبحاث:
 - قيمة التمويل الخارجي للأبحاث
 - قيمة التمويل الداخلي للأبحاث
- إجمالي إيرادات العام المالي في جامعة قطر
- تكلفة الطالب
- التصنيف الدولي لجامعة قطر من قبل وكالة مستقلة:
 - التصنيف العالمي (QS)
 - التصنيف العالمي (THE)
- متوسط الوقت للتخرج
- معدل التخرج
- معدل الطلبة إلى عضو هيئة التدريس
- عدد أعضاء هيئة التدريس القطريين حملة درجة الدكتوراه
- عدد الطلاب الملتحقين بجامعة قطر في عام دراسي معين
- عدد خريجي جامعة قطر خلال عام دراسي معين
- معدل استبقاء الطلبة:
 - الذكور من القطريين
 - الإناث من القطريين
 - الذكور من غير القطريين
 - الإناث من غير القطريين
- معدل حوادث الاختراق الأمني وتسرب المعلومات والبيانات الخاصة بالمؤسسة أو المستخدمين

استراتيجية جامعة قطر

الأهداف الاستراتيجية

انطلاقاً من المجالات والغايات التي حددت في الاستراتيجية، وضعت الأهداف الاستراتيجية الآتية. ويظهر الشكل الآتي ترابط الأهداف مع المجالات والغايات:



شكل 4: ترابط الأهداف الاستراتيجية مع المجالات الرئيسية

الهدف الأول

تقديم برامج تعليمية مرنة ومحتوى وطرائق تدريس تتواءم مع محاور التميز في التعليم وسمات خريج جامعة قطر وفقاً للاحتياجات الحالية والمستقبلية

تسعى جامعة قطر إلى إعداد جيل واعٍ كفء ذي أثر نوعي فلا يقتصر دور الجامعة بتقديم درجات علمية أكاديمية فقط، بل إلى المساهمة في بناء إنسان فاعل في المجتمع وسوق العمل. وتساعد الجامعة على إكساب الطالب أساسيات معرفية واسعة، ومهارات البحث والتفكير العلمي، والإبداع والابتكار بالإضافة إلى السمات والقيم لمواكبة التطورات العلمية والاحتياجات الناشئة في المجتمع. ضمن هذا الهدف، ستقوم الجامعة على تطوير طرق ومحتوى التدريس بما يتوافق مع نموذج جامعة قطر للتعليم والتعلم، وزيادة القدرة على تقديم برامج مرنة تستجيب للاحتياجات الناشئة في المجتمع وتواكب التطورات العلمية بما يتوافق مع متطلبات تحقيق هذا النموذج.

استراتيجية جامعة قطر

مؤشرات الأداء الاستراتيجية

- معدل رضا جهات العمل عن خريجي الجامعة
- معدل رضا طلبة السنة النهائية عن التجربة الأكاديمية
- معدل انتقال الطلبة من السنة الأولى إلى السنة الثانية
- نسبة البرامج المتوائمة مع إطار المؤهلات وسمات خريج جامعة قطر
- نسبة المقررات التي فعّلت محاور التميز في التعليم
- مدة الاستجابة لاستحداث برامج ومقررات جديدة تلبية لاحتياجات سوق العمل ومواكبة للاتجاهات المستقبلية
- نسبة البرامج التي تمت مراجعتها وتحديث محتواها خلال مدة محددة تلبية لاحتياجات سوق العمل ومواكبة للاتجاهات المستقبلية
- عدد البرامج والدرجات المرنة التي توفرها الجامعة بما يتواءم مع متطلبات سوق العمل

المبادرات الاستراتيجية

- استكمال تنفيذ نموذج جامعة قطر للتعليم والتعلم (محاور التميز في التعليم وإطار مؤهلات جامعة قطر).
- استحداث إطار كفاءات لأعضاء هيئة التدريس وتنفيذه وفق الاحتياجات الوظيفية الحالية والمستقبلية لتنفيذ نموذج جامعة قطر للتعليم والتعلم (محاور التميز في التعليم وإطار مؤهلات جامعة قطر).
- مراجعة عملية التخطيط الأكاديمي لضمان مرونتها تلبية لاحتياجات سوق العمل ومواكبة للاتجاهات المستقبلية.
- استكمال زيادة مرونة الفرص التعليمية بما يتواءم مع متطلبات سوق العمل.
- استكمال تنفيذ خطة مجتمع التعلم الشاملة للجامعة لتعزيز التفاعل والانخراط بين الطلبة.
- مراجعة برامج الدراسات العليا الحالية وتطويرها بما يتوافق مع احتياجات المجتمع والأولويات الوطنية.

استراتيجية جامعة قطر

الهدف الثاني

إثراء التجربة الطلابية اللاصفية بما يسهم في استبقاء الطلبة واستمرارهم ونجاحهم وتحقيق سمات خريج جامعة قطر

تسعى جامعة قطر إلى تهيئة بيئة جامعية إيجابية وإبداعية لدعم انخراط الطلبة خارج القاعات الدراسية بدءاً من مرحلة التعليم ما قبل الجامعي حتى ما بعد التخرج. وتهدف الجامعة إلى تعزيز استبقاء الطلبة ودعم نجاحهم وتمكينهم من اكتساب سمات خريج جامعة قطر والكفاءات الملازمة لها، مع المهارات الأساسية لسوق العمل وذلك لبناء إنسان كفء ذي أثر نوعي في المجتمع.

مؤشرات الأداء الاستراتيجية

- معدل رضا جهات العمل عن خريجي الجامعة
- معدل رضا طلبة السنة النهائية عن التجربة الطلابية اللاصفية:
 - برامج الدعم
 - الأنشطة والفعاليات الطلابية
 - الخدمات الطلابية
 - المرافق العامة
- معدل المشاركة الطلابية في الأنشطة والبرامج والفعاليات اللاصفية
- تقويم مخرجات:
 - البرامج والأنشطة اللاصفية
 - برامج الدعم
- معدل انخراط طلاب مرحلة البكالوريوس

المبادرات الاستراتيجية

- تطوير وتنفيذ منظومة متكاملة تشجع الطالب على الانخراط في الحياة الجامعية وتعزز من اكتسابه لسمات خريج جامعة قطر.
- استحداث إطار كفاءات لموظفي الدعم وفق الاحتياجات الوظيفية الحالية والمستقبلية بما يتواءم مع سمات خريج جامعة قطر.

استراتيجية جامعة قطر

الهدف الثالث

الريادة في التعليم البيئي للمهن الصحية والمستنير بالبحوث
المبتكرة والملبي للاحتياجات الصحية للدولة

تسعى جامعة قطر إلى أن تتبوأ دوراً ريادياً في تمكين عملية التحول في التعليم الصحي الأكاديمي في دولة قطر وتوفير نظام تعليم مهن صحية متكامل استجابة للأولويات الصحية الوطنية ولتعزيز التكامل بين التعليم وأبحاث المهن الصحية.

مؤشرات الأداء الاستراتيجية

- الحصول على موافقة الجهات المعنية لإنشاء مستشفى أكاديمي لجامعة قطر
- الحصول على التمويل اللازم لإنشاء مستشفى أكاديمي لجامعة قطر
- الزيادة في نسبة قبول الطلبة في التخصصات الإكلينيكية
- النسبة المئوية للبحوث الإكلينيكية/الانتقالية المشتركة مع شركاء الرعاية الصحية من مجمل البحوث في قطاع التعليم الصحي والطبي
- مستوى الاستثمار والتمويل للشركات والصناعات المعنية في البحوث الإكلينيكية
- ارتفاع في تصنيف التخصصات الصحية والطبية في الجامعة
- عدد البرامج الأكاديمية الإكلينيكية المتكاملة المستحدثة خلال دورة التخطيط الأكاديمي 2025-2027
- الزيادة في عدد السياسات/الامتحانات التي تمت مراجعتها المتعلقة في تنظيم المهن الصحية ومزاولتها

المبادرات الاستراتيجية

- إنشاء مستشفى أكاديمي لجامعة قطر.
- إطلاق برامج الدكتوراه المهنية والماجستير الإكلينيكي في تخصصات المهن الصحية.
- تفعيل القسم المشترك للبحوث الأكاديمية الإكلينيكية.
- المساهمة في مراجعة التشريعات المنظمة لمزاولة المهن الصحية وتحديثها.

تعزيز جودة البحوث ورفع درجة تأثيرها في مجالات محددة استجابةً لاحتياجات المجتمع

تهدف جامعة قطر إلى زيادة الأثر النوعي في البحوث ذات الصلة وتطوير الحلول العلمية لأبعاد التنمية الوطنية وتحدياتها الكبرى، والتي تدفع إلى الارتقاء بالمعرفة والابتكار. كما تعمل الجامعة على وضع المنصات البحثية بهدف تعزيز إجراء البحوث البينية بالشراكة مع أصحاب المصلحة.

مؤشرات الأداء الاستراتيجية

- عدد براءات الاختراعات التي تتواءم مع احتياجات وأولويات المجتمع
- نسبة الأبحاث البينية التي تتواءم مع احتياجات وأولويات المجتمع
- نسبة الأبحاث التي تتواءم مع احتياجات وأولويات المجتمع
- عدد المنشورات البحثية المفهرسة
- عدد الأوراق البحثية المنشورة في مجلات محكمة نوعية نتيجة لمشاريع تخرج الطلبة والتي تتواءم مع احتياجات المجتمع وأولوياته

المبادرات الاستراتيجية

- مراجعة وتطوير منظومة الجامعة البحثية لزيادة أثرها النوعي.
- تعزيز جودة المخرجات البحثية في مجالات الأولويات البحثية لجامعة قطر، ومجالات التنمية المستدامة الوطنية والدولية.
- تعزيز البحث البيني عبر منصات وشبكات بحثية بينية متنوعة المجالات، تخدم تطلعات الجامعة، وتساهم في معالجة تحديات المجتمع وأصحاب المصلحة.
- تعزيز تجربة التعليم البحثي الطلابي.

استراتيجية جامعة قطر

الهدف الخامس

تطوير منظومة الابتكار والريادة ونقل المعرفة

تسعى جامعة قطر إلى زيادة دور الجامعة في دعم التنمية الاقتصادية الوطنية عبر تطوير منظومة الابتكار والريادة ونقل المعرفة إلى شركات ناشئة ومخرجات ذات أثر اقتصادي. من خلال هذا الهدف، تقوم الجامعة بتوطيد التعاون والشراكة مع القطاع العام والخاص والجهات الممولة في الدولة.

مؤشرات الأداء الاستراتيجية

- عدد الشركات الناشئة العاملة بنجاح
- معدل النمو في إيرادات الشركات الناشئة
- المبلغ الإجمالي للاستثمارات التي تستقطبها الشركات الناشئة
- مؤشر نضوج الابتكار والتحول الريادي الشامل لجامعة قطر (بالاعتماد على معايير ال Entrepreneurial & Engaged University Standards):
 - مؤشر تحقيق معايير الاعتماد للجامعة الريادية
 - مؤشر نضوج ثقافة الابتكار والريادة وكفاءته وتعليمه ومناهجه في جامعة قطر
 - مؤشر نضوج الحوكمة وتطوير المنصة أو الهياكل المؤسسية اللازمة للابتكار والتحول الريادي الشامل في الجامعة
- نسبة براءات الاختراع التي تم تسويقها (المرخصة، والمباعة، والمسجلة)

المبادرات الاستراتيجية

- تقديم برامج وفعاليات وأنشطة لتنمية ورعاية ثقافة وذهنية وكفاءات الابتكار والريادة والاستدامة في مجتمع الجامعة والدولة.
- تطوير الشركات الناشئة الابتكارية لأفراد المجتمع الجامعي والشركات المعرفية المملوكة للجامعة، لزيادة الدخل وخلق فرص العمل المعرفية.
- استكمال تنفيذ منظومة الابتكار والريادة والاستدامة ونقل المعرفة بالتعاون مع القطاع العام والخاص والجهات الممولة في الدولة.

تنمية موارد الجامعة البشرية ورفع كفاءة وفعالية الخدمات
المساندة لدعم قطاعات الجامعة المختلفة وتمكينها

تسعى جامعة قطر للاستجابة للمتغيرات السريعة في قطاع التعليم العالي من خلال توفير الدعم اللازم لقطاعات الجامعة المختلفة وتمكينها من القيام بمهامها ومسؤولياتها وتحقيق أهدافها التعليمية والبحثية. وتعمل الجامعة على أن يكون الدعم والتمكين للقطاعات المختلفة وفق ضوابط ومعايير وممارسات تضمن تعزيز الكفاءة التنظيمية والتشغيلية لموارد الجامعة. وقد حددت الجامعة أولويات الهدف الاستراتيجي خلال الدورة الاستراتيجية القادمة على الخدمات المساندة ذات التأثير الأكبر والتي تتضمن الموارد البشرية والمالية والمشتريات.

مؤشرات الأداء الاستراتيجية

- نسبة اكتمال منظومة مؤشرات الأداء الرئيسية الـ:
 - إدارة الموارد البشرية
 - إدارة المشتريات
 - إدارة الشؤون المالية

المبادرات الاستراتيجية

- وضع خطط وبرامج التحول الداعمة للخطة الاستراتيجية للجامعة وتنفيذها في:
 - إدارة الموارد البشرية
 - إدارة المشتريات
 - إدارة الشؤون المالية

¹ نظراً لكون الهدف عاماً، فإن وضع مؤشرات محددة لا يساعد في معرفة مدى تحقيق الهدف، فيمكن للمؤشر المحدد أن يقيس جزءاً بسيطاً ومحدداً من الهدف، ولكن لا يمكن معه القول بأن الهدف قد تحقق. وسيتم وضع مؤشرات شمولية على نحو دقيق في المستوى التنفيذي الأدنى.

استراتيجية جامعة قطر

الهدف السابع

تطوير الحرم الجامعي بما يحقق رسالة الجامعة ورؤيتها

تسعى جامعة قطر إلى تطوير الحرم الجامعي من خلال التحول الرقمي لضمان تكامل التقنيات الرقمية المستخدمة والمبادرات المطبقة وتعزيز العمليات التعليمية والإدارية للمؤسسة. ويتضمن ذلك: استخدام التكنولوجيا لتحديث طرق التدريس والتعلم التقليدية، وتبسيط العمليات الإدارية ورفع كفاءتها. وبالنسبة لتحسين الحرم الجامعي ومرافقه، تعمل الجامعة على تعزيز التجربة الجامعية بشكل عام بما يساهم في قدرة الجامعة على التكيف مع الظروف ومواكبة المستجدات واستشراف المستقبل وتلبية الاحتياجات الوطنية.

مؤشرات الأداء الاستراتيجية

- مؤشر نضوج التحول الرقمي الشامل لجامعة قطر:
 - مؤشر نضوج الحرم الرقمي والذكي ورقمنة القطاعات لجامعة قطر
 - مؤشر نضوج ثقافة التحول الرقمي وكفاءته وتعليمه ومناهجه في جامعة قطر
 - مؤشر نضوج الحوكمة وتطوير المنصة أو الهياكل المؤسسية اللازمة للتحول الرقمي الشامل في الجامعة
- نسبة تحقيق الحرم الرقمي الشامل (نسبة إنجاز مراحل الحرم الرقمي الشامل)
- نسبة التوافق بين الخطة الرئيسية لجامعة قطر (QU Master Plan) لتطوير الحرم الجامعي مع تطلعات الجامعة
- نسبة رضا أصحاب المصلحة الداخليين (الموظفين والطلاب) عن جودة منشآت ومرافق الحرم الجامعي ومعداته
- نسبة الزيادة في كفاءة استخدام الطاقة وتدبير الاستدامة
- زيادة معدلات سرعة الاستجابة لمتطلبات الأمن والصحة والسلامة

المبادرات الاستراتيجية

- إعداد خطة التحول الرقمي الشامل وتنفيذها.
- تحسين الحرم الجامعي ومرافقه بما يعزز التجربة الجامعية ويحقق معايير الأمن والسلامة والصحة المستدامة.

زيادة مصادر التمويل وتنويع الاستثمارات لدعم التطوير والاستدامة

تسعى جامعة قطر إلى ضمان تنوع مصادر دخلها من خلال تطوير المنظومة المالية والإدارية والقانونية وتنفيذها لتعزيز مصادر التمويل وتنويع الاستثمارات وتقليل المخاطر (مثل الوقف الجامعي ومساهمات المستثمرين وخريجي الجامعة وغيرها).

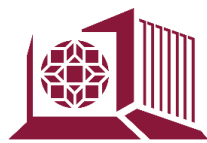
مؤشرات الأداء الاستراتيجية

- عدد مصادر التمويل² المتنوعة
- عدد أنواع الاستثمارات المقترحة
- معدل الزيادة السنوية المتوقعة في تمويل الجامعة من مصادر التمويل المختلفة من خارج موازنة الدولة

المبادرات الاستراتيجية

- تطوير المنظومة المالية والإدارية والقانونية وتنفيذها لتعزيز مصادر التمويل وتنويع الاستثمارات.
- إنشاء وتفعيل مكتب لإدارة الاستثمارات وزيادة مصادر التمويل.

² يعتبر الوقف الجامعي ومساهمات المستثمرين وخريجي الجامعة من أهم مصادر التمويل للجامعات.



جامعة قطر
QATAR UNIVERSITY